

MES DEL AÑO	
ANIMAL	
CIUDAD	
EQUIPO DE FUTBOL	

1. Según lo dispuesto en la Constitución Española, el gobierno y administración de los municipios corresponde a...

- a) El Ayuntamiento, integrado por el alcalde y los concejales.
- b) El Ayuntamiento, integrado por el alcalde, los concejales, la secretaria general y la policía local.
- c) El Ayuntamiento, integrado por el alcalde, los concejales y la junta local de seguridad.

2. Según lo dispuesto en el Estatuto de Autonomía de Extremadura, los poderes de la comunidad autónoma de Extremadura...

- a) Emanan del pueblo, las empresas, las asociaciones, la constitución, el estado y el presente estatuto.
- b) Emanan del pueblo, los vecinos, las empresas, las asociaciones, la constitución, el estado y el presente estatuto.
- c) Emanan del pueblo, de la constitución y del propio estatuto.

3. Según lo establecido en el Estatuto de Autonomía de Extremadura, son instituciones de la Comunidad Autónoma...

- a) La Asamblea, el Presidente y la Junta de Extremadura.
- b) El Tribunal Superior de Justicia y las Diputaciones Provinciales.
- c) El Presidente, el Delegado del Gobierno y los Ayuntamientos.

4. A tenor de lo previsto en la Ley 3/2019, de 22 de enero, de garantía de la autonomía municipal de Extremadura, la competencia de ordenación, planificación, programación, fomento y gestión de los servicios sociales y de las políticas de inclusión social es...

- a) Una competencia ejercida por los municipios por delegación de la Junta de Extremadura.
- b) Una competencia de la Junta de Extremadura ejercida a través de las Mancomunidades.
- c) Una competencia propia de los municipios.

5. Según la Ley 8/2019, de 5 de abril, para una Administración más ágil en la Comunidad Autónoma de Extremadura, ¿cuál es uno de los objetivos principales de la norma?

- a) Incrementar el control previo mediante autorizaciones administrativas obligatorias en todos los procedimientos.
- b) Sustituir completamente la administración electrónica por sistemas presenciales de atención al público.
- c) Simplificar procedimientos administrativos y reducir cargas burocráticas para ciudadanos y empresas.

6. Según la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, las Mancomunidades de municipios son...

- a) Entidades locales territoriales.
- b) Entidades locales no territoriales.
- c) Entidades locales territoriales si los municipios integrados tienen continuidad territorial.

7. ¿Cuál de estos requisitos, entre otros, debe cumplir una Mancomunidad para ser calificada como integral?

- a) Asumir la totalidad de competencias previstas en la ley.
- b) Prestar los servicios en condiciones financieras más favorables a los municipios integrados.
- c) Poseer plantilla de personal propio al servicio de la mancomunidad, con dedicación plena a ella.

8. Conforme a las normas de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la capacidad de obrar ante las Administraciones Públicas la tienen...

- a) Solamente las personas físicas mayores de edad.
- b) Quienes tengan capacidad de obrar conforme a las normas civiles.
- c) Únicamente las entidades públicas y privadas con ánimo de lucro.

9. Conforme a las disposiciones del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, entre los principios éticos de los empleados públicos se encuentra...

- a) Exclusiva vinculación a un partido político para el ejercicio de su función.
- b) Imparcialidad, confidencialidad y dedicación al servicio público.
- c) Obediencia incondicional a cualquier instrucción, independientemente de su legalidad.

10. De acuerdo con la Ley 19/2013, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, ¿cuál de las siguientes respuestas es un límite legal al derecho de acceso?

- a) La protección del medio ambiente.
- b) La seguridad vial.
- c) La seguridad nacional y la defensa.**

11. Según el artículo 1 de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, hecha en Nueva York el 18 de diciembre de 1979, ¿qué se entiende por discriminación contra la mujer?:

- a) La expresión «discriminación contra la mujer» denotará toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o por resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera.**
- b) la expresión «discriminación contra la mujer» denotará toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o por resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, teniendo en cuenta su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera.
- c) la expresión «discriminación contra la mujer» denotará toda distinción basada en el sexo que tenga por objeto o por resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera.

12. Señale la respuesta correcta: Según el art. 6 de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, hecha en Nueva York el 18 de diciembre de 1979:

- a) Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas, excepto las de carácter legislativo, para suprimir todas las formas de trata de mujeres y explotación en la prostitución de la mujer.
- b) Los Estados Partes tomarán todas las medidas que tengan por conveniente para suprimir todas las formas de trata de mujeres y explotación en la prostitución de la mujer.
- c) Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas, incluso de carácter legislativo, para suprimir todas las formas de trata de mujeres y explotación en la prostitución de la mujer.**

13. Según el artículo 11 de la Ley 8/2011, de 23 de marzo, ¿a qué organismo corresponde la titularidad del Centro de Estudios de Género?

- a) A la Universidad de Extremadura.
- b) A la actual Consejería de Educación y Formación Profesional.
- c) Al Instituto de la Mujer de Extremadura.**

14. Según el artículo 79 de la Ley 8/2011, de 23 de marzo, ¿cuál se considera un medio de prueba calificado para la identificación de situaciones de violencia de género para acceder a los derechos de atención?

- a) Únicamente la sentencia judicial firme.
- b) La orden de protección vigente.**
- c) Un informe de la policía local.

15. Según el artículo 11 de la Ley 11/2001, de 10 de octubre, de creación del Instituto de la Mujer de Extremadura ¿Cuál es el órgano de asesoramiento del Instituto de la Mujer de Extremadura en materias relacionadas con las políticas referidas al pleno desarrollo de la igualdad entre hombres y mujeres de Extremadura?

- a) El Consejo de Dirección.
- b) La Dirección General.
- c) El Consejo Asesor de la Mujer de Extremadura.**

16. Según el artículo 3 de la Ley 11/2001, de 10 de octubre, de creación del Instituto de la Mujer de Extremadura, ¿cuál de las siguientes funciones corresponde al Instituto de la Mujer de Extremadura (IMEX)?

- a) Dictar leyes en materia de igualdad de género.
- b) Elaborar las propuestas de reformas legislativas que promuevan la igualdad de la mujer en la sociedad.**
- c) Contratar al personal de los Ayuntamientos para lograr las metas propuestas en materia de igualdad.

17. De acuerdo con la Disposición adicional primera de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, ¿qué se entiende por presencia o composición equilibrada de mujeres y hombres?

- a) Cuando, en el conjunto a que se refiera, las personas de cada sexo no superen el 70 % ni sean menos del 30 % por ciento.
- b) Cuando, en el conjunto a que se refiera, las personas de cada sexo no superen el 60 % ni sean menos del 40 % por ciento.**
- c) Cuando, en el conjunto, las personas de cada sexo representen el 50 %.

18. Según el artículo 6.1 de Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el trato menos favorable a una persona por su sexo se define como:

- a) Discriminación indirecta.
- b) Discriminación directa.**
- c) Acción positiva.

19. Según la Disposición final tercera del Real Decreto-ley 9/2018, de 3 de agosto, de medidas urgente para el desarrollo del Pacto de Estado contra la violencia de género, los fondos del citado Pacto:

- a) Deberán destinarse a programas para la promoción de la igualdad.
- b) Podrán destinarse a programas para la promoción de la igualdad.**
- c) Deberán destinarse a programas para la erradicación de la violencia de género.

20. Conforme establece el artículo 6 del Decreto 24/2018, de 20 de febrero, en las Oficinas de Igualdad y Violencia de Género ubicadas en municipios con población entre 20.000 y 40.000 habitantes, prestarán sus servicios, al menos:

- a) 1 Agente de Igualdad.**
- b) 2 Agentes de Igualdad.
- c) 3 Agentes de Igualdad

21. En relación con la convocatoria para la concesión de subvenciones a las entidades locales para el funcionamiento de las Oficinas de Igualdad y Violencia de Género y de los Puntos de Atención Psicológica:

- a) El plazo de presentación de solicitudes está permanentemente abierto.
- b) El procedimiento de concesión es el de concurrencia competitiva.
- c) La subvención será compatible con recursos para la misma finalidad procedentes de cualesquier Administración.**

22. Según el artículo 17.3 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la violencia de género, NO es un servicio esencial:

- a) La atención psicosocial inmediata, telefónica y en línea.
- b) El asesoramiento jurídico 24 horas.
- c) El asesoramiento económico-laboral.**

23. Según el artículo 48 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿con quién deben negociar las empresas las medidas como la elaboración y difusión de códigos de buenas prácticas?

- a) Con el SEXPE.
- b) Con los representantes de los trabajadores.**
- c) Únicamente con la dirección de la empresa.

24. Según el Real Decreto 664/2024, de 9 de julio ¿cuál es la naturaleza jurídica de la ayuda económica a víctimas de violencias sexuales?

- a) Una subvención ordinaria.
- b) Una subvención extraordinaria.
- c) Ninguna es correcta.**

25. Conforme al artículo 4 del Real Decreto 664/2024, ¿Cuál es el plazo para solicitar la ayuda económica a víctimas de violencias sexuales?

- a) Un año.
- b) Dos años.
- c) Cinco años.**

26. De acuerdo con la Ley 14/2015, de 9 de abril, de Servicios Sociales de Extremadura, uno de los principios rectores del Sistema Público de Servicios Sociales de Extremadura es:

- a. La subsidiariedad absoluta del sector público frente al privado.
- b. La responsabilidad pública en la provisión de los servicios sociales.**
- c. La discrecionalidad técnica sin sujeción a normativa.

- 27. Según la Ley Orgánica 1/1996, de Protección Jurídica del Menor, se entiende por situación de desamparo:**
- La carencia temporal de recursos económicos de la unidad familiar.
 - La situación en que quedan los menores privados de la necesaria asistencia moral o material, por incumplimiento o imposible ejercicio de los deberes de protección.
 - La existencia de conflicto leve entre progenitores sin repercusión en la persona menor.
- 28. La Ley 26/2015 de modificación del Sistema de Protección a la Infancia y Adolescencia, incorpora, entre otras, la obligación de las Administraciones Públicas de:**
- Actuar únicamente a instancia de parte interesada en situaciones de riesgo.
 - Establecer sistemas de detección precoz de situaciones de riesgo o desprotección infantil.
 - Delegar la protección de menores exclusivamente en entidades privadas acreditadas.
- 29. El Observatorio Permanente de la Familia y la Infancia en Extremadura se configura como:**
- Un órgano unipersonal de carácter ejecutivo adscrito a la Administración autonómica.
 - Un órgano colegiado de carácter consultivo, colaboración y de participación.
 - Un ente instrumental con personalidad jurídica propia y capacidad sancionadora.
- 30. Entre las funciones del Observatorio Permanente de la Familia y la Infancia en Extremadura se encuentra:**
- La adopción de medidas de protección jurídica de menores.
 - La recogida, análisis y difusión de información sobre la realidad de las familias y la infancia en Extremadura.
 - La resolución administrativa de conflictos familiares
- 31. Respecto a la composición del Observatorio Permanente de la Familia y la Infancia en Extremadura:**
- Está integrado exclusivamente por personal técnico de la Junta de Extremadura.
 - Incluye representación de administraciones públicas y agentes sociales implicados en el ámbito de familia e infancia.
 - Está formado únicamente por representantes del tercer sector de acción social.
- 32. De acuerdo con la normativa de extranjería, las situaciones en las que pueden encontrarse las personas extranjeras en España son:**
- Estancia, residencia temporal y residencia de larga duración.
 - Estancia provisional y residencia condicionada exclusivamente.
 - Residencia administrativa y residencia judicial.
- 33. En relación con la actuación respecto a personas menores extranjeras no acompañadas, el marco normativo vigente establece que:**
- Serán atendidas prioritariamente por los servicios de protección de menores de la comunidad autónoma competente.
 - Serán trasladadas de forma inmediata a centros de internamiento de extranjeros (CIE).
 - Quedarán bajo tutela automática de la Administración General del Estado sin intervención autonómica.
- 34. En relación con el procedimiento, la Ley 27/2003 establece que la resolución sobre la Orden de Protección a las víctimas de violencia doméstica:**
- Debe adoptarse en un plazo máximo de 72 horas desde la solicitud.
 - Carece de plazo específico de resolución.
 - Debe resolverse en un plazo mínimo de 15 días.
- 35. Entre las medidas impulsadas por la Ley 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras se encuentra:**
- La ampliación de los permisos laborales por maternidad y paternidad y otras situaciones familiares.
 - La eliminación de la reducción de jornada por cuidado de menores.
 - La obligatoriedad de jornadas laborales rígidas sin posibilidad de adaptación.
- 36. En relación con la reducción de jornada por cuidado de familiares, la Ley 39/1999 establece:**
- Que solo puede solicitarse por cuidado de menores de 3 años exclusivamente.
 - El derecho de las personas trabajadoras a reducir su jornada para el cuidado de hijos o familiares dependientes, con disminución proporcional del salario.
 - Que la reducción de jornada no implica ninguna modificación salarial.

37. En el ámbito educativo, la Ley Orgánica 8/2021 de protección integral a la infancia y adolescencia frente a la violencia, establece:

- a. La creación de la figura del coordinador o coordinadora de bienestar y protección en los centros educativos.
- b. La sustitución de los protocolos de convivencia por protocolos exclusivamente sancionadores.
- c. La exención de responsabilidad del personal docente ante posibles casos de violencia.

38. En relación con el principio de igualdad retributiva, el Real Decreto-ley 6/2019 establece:

- a. La libertad empresarial absoluta para fijar salarios sin justificación.
- b. La obligación de justificar diferencias salariales cuando no respondan a criterios objetivos y no discriminatorios.
- c. La prohibición de cualquier diferencia salarial entre hombres y mujeres en todos los casos.

39. En materia de conciliación y corresponsabilidad, el Real Decreto-ley 6/2019 dispone que:

- a. El permiso por nacimiento es exclusivamente para la madre biológica.
- b. Se establece la equiparación progresiva de los permisos por nacimiento y cuidado del menor entre ambos progenitores.
- c. Se elimina el derecho a adaptación de la jornada por motivos familiares.

40. Según la Ley 14/2015, de 9 de abril, de Servicios Sociales de Extremadura, el Sistema Público de Servicios Sociales se configura como:

- a. Un sistema residual dirigido únicamente a personas en situación de pobreza extrema.
- b. Un sistema universal que garantiza el acceso a toda la ciudadanía en condiciones de igualdad.
- c. Un sistema voluntario gestionado exclusivamente por entidades del tercer sector.

RESERVA

R.1.- Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, ¿a quién corresponde la función de la vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales?

- a) Al Servicio de Coordinación y Prevención de Riesgos Laborales.
- b) A la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- c) A la Consejería de Administración Autonómica.

R.2.- La cuantía de las ayudas para facilitar la recuperación integral de las mujeres víctimas de violencia de género reguladas en el Decreto 97/2018, de 26 de junio, no puede exceder por beneficiaria de:

- a) 1.200 euros.
- b) 6 meses de subsidio por desempleo.
- c) 5.000 euros.

R.3. Según el artículo 68 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las normas referidas al personal de las administraciones públicas en materia de igualdad, prevención de la violencia de género y la violencia sexual extienden su aplicación:

- a) A las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
- b) Únicamente a la Policía Local.
- c) Al personal de designación política.

R.4. De acuerdo con la LOPIVI (Ley Orgánica de Protección Integral a la infancia y adolescencia frente a la Violencia), las Administraciones Públicas deberán garantizar, en la atención a niños, niñas y adolescentes víctimas de violencia:

- a. La intervención fragmentada entre sistemas (sanitario, educativo, social) para mayor especialización.
- b. Un enfoque integral, coordinado y centrado en el interés superior del menor.
- c. La priorización del procedimiento judicial sobre la atención psicosocial.

R.5. El Real Decreto-ley 6/2019 introduce la obligación de elaborar planes de igualdad en empresas que:

- a. Tengan más de 10 personas trabajadoras.
- b. Tengan 50 o más personas trabajadoras.
- c. Cuenten con independencia del tamaño de la plantilla.